



**R** *Recherches & Evolution*  
*L'Ecole des leaders éthiques*

**EFFICIENCE PROFESSIONNELLE  
PAR LE DEVELOPPEMENT  
DU POTENTIEL INDIVIDUEL**

*Formation destinée aux entreprises*

## **OBJECTIF**

Développer les potentiels individuels des cadres et dirigeants afin de leur permettre de s'impliquer en profondeur dans leur progression et de s'engager authentiquement dans un processus de création de valeur sur le court, moyen et long terme.

## **PUBLIC CONCERNE**

Tout cadre ou dirigeant acceptant une démarche intensive de développement et de dépassement professionnel pour se donner les moyens d'exercer un leadership d'excellence conjuguant exemplarité de performance qualitative et exemplarité sur le plan du savoir-être.

## **CONTENU**

Cette formation développe de façon ciblée et en profondeur les ressources de chaque participant afin qu'il puisse les utiliser de manière optimale dans le cadre de ses obligations professionnelles et s'adapter aux exigences qui lui sont posées tout en développant du charisme et du leadership. La personne devient ainsi une ressource importante pour son entreprise dans le cadre d'une dynamique d'évolution et de création de valeur.

Cette formation est précédée et suivie d'une séance de formation individuelle complémentaire d'une heure trente environ, dont le coût est inclus dans le prix du stage.

## **APPROCHE**

L'approche **Recherches & Evolution** repose sur une ingénierie de formation qui prend en compte et développe les quatre niveaux d'intelligence de la personne : la dimension intellectuelle et intuitive, la dimension affective, émotionnelle et relationnelle et la dimension corporelle en tant qu'outil d'expression non-verbal.

Le développement du potentiel individuel s'obtient par un processus de travail éprouvé depuis de nombreuses années, processus qui permet à chaque cadre ou dirigeant formé de développer ses facultés de discernement, de prise de recul, d'écoute, d'ouverture, de négociation, d'innovation, d'affirmation, de concrétisation... Ceci suffisamment en profondeur pour enclencher une dynamique d'évolution puissante et durable.

## PROGRAMME DU STAGE

### Jour 1

---

- Recueil des attentes et bilan de situation pour chaque participant : points forts et acquis sur le plan personnel et professionnel, perspectives d'évolution sur le plan professionnel, caps les plus significatifs à franchir sur les prochains mois, attentes spécifiques en termes de développement.
- Présentation des concepts clés :
  - . La logique de cause à effets, la vision globale, la recherche constante de résultats concrets et positifs.
  - . Les 4 niveaux d'intelligence de l'Être Humain et leur incidence sur la performance et la réussite professionnelle.
  - . La dimension « émotionnelle réactionnelle », source de non-qualité et de stress au quotidien : son origine, ses manifestations dans l'exercice professionnel, ses stratégies sous-jacentes.
  - . L'image de soi et la dynamique de réussite sur le court et moyen terme et dans le long terme. Les conditionnements à l'origine d'une bonne ou mauvaise image de soi. Leur impact sur la dynamique de réussite en profondeur.
  - . La notion de « potentiel » et les leviers d'activation et de développement du potentiel inexploité. La notion de « dépassement », en tant qu'outil indispensable à une réelle évolution sur le plan personnel et professionnel.

### Jours 2 et 3

---

- Exercices pour ancrer les côtés forts et les dispositions positives de chaque personne et identifier les « conditionnements » limitatifs, générateurs d'un manque à gagner sur le plan de la qualité de vie et d'expérience professionnelle, sur le plan de la performance, de la qualité du leadership et de la réussite sur le court, moyen et long terme.
- Dynamique intensive de progression et de dépassement individuel visant à déployer plus largement les qualités et les ressources encore inexploitées de la personne : mise en situation, exercices corporels, travail sur l'affirmation, la négociation, l'écoute, la présence, exercices de créativité en sous-groupe...

## Jours 4 et 5

---

- **Présentation des conditions d'un leadership d'excellence** : Le concept de « **Qualité Globale à Dimension Humaine**® » en tant que référentiel pour le diagnostic et l'action. La Qualité Globale, basée sur une recherche d'excellence qualitative, prend en compte les effets à court, moyen et long terme à tous les niveaux de l'organisation, tant dans les processus clés de l'entreprise que dans les produits et services proposés, ainsi que dans le domaine de la qualité d'expérience professionnelle des personnes concernées, et le tout, dans une conscience éthique élevée.
- **Enrichissement du projet professionnel** actuel en lien avec les prises de conscience et les nouveaux acquis de cette formation :
  - . Travail sur les motivations en profondeur de la personne et recherche de mise en cohérence dans une perspective d'adaptation et de réalisation.
  - . Elaboration d'un plan d'action incluant : les optimisations et les réorientations envisagées, les innovations et les mises en perspectives à opérer, le projet professionnel à court, moyen et long terme.

## Jours 6 et 7

---

- **Approfondissement et ancrage des contenus abordés.**
- **Bilan des prises de conscience et progrès** les plus significatifs accomplis pendant la semaine de formation ; identification des savoir-faire et compétences développés à partir du savoir-être.

## Jour 8

---

- **Finalisation du projet professionnel** et exercices collectifs visant à ancrer les progrès, mobiliser les qualités de créativité individuelles et collectives des participants, et les mettre en perspective pour faciliter le processus d'évolution à venir.
- **Synthèse et évaluation du stage** de chaque participant.

## **PEDAGOGIE**

La pédagogie de cette formation est fondée sur une alternance entre ENSEIGNEMENT THEORIQUE et VECU des exercices individuels et en sous-groupes. Cette formation s'inscrit dans la continuité logique du niveau 1, mais peut également être suivie de façon séparée. Cette pédagogie garantit une intégration en profondeur des acquis de la formation.

## **DEROULEMENT ET LIEU**

Sur 8 journées consécutives en RESIDENTIEL au Moulin d'ANDE (Eure), situé à environ 1 h 1/4 de route de PARIS.

L'hébergement sera à régler sur place par les participants.

Ce stage sera suivi d'une séance d'accompagnement individuel.

## **COÛT :**

Formation de 8 jours : **5 400 euros H.T.** par personne (en inter-entreprise)

Formation de 7 jours : **4 750 euros H.T.** par personne (en inter-entreprise)

## **SESSIONS 2010 :**

- du samedi 13 au samedi 20 mars (8 jours)
- du jeudi 24 juin au mercredi 30 juin (7 jours)
- du samedi 4 au samedi 11 décembre (8 jours)

**BULLETIN D'INSCRIPTION  
STAGE**

**EFFICIENCE PROFESSIONNELLE  
PAR LE DEVELOPPEMENT DU POTENTIEL INDIVIDUEL  
NIVEAU 2**

Date de la Session : \_\_\_\_\_

Nom du participant : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Nom de l'Entreprise : \_\_\_\_\_

Nom du Responsable : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code Postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Fax : \_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_

Signature – Cachet de l'Entreprise

Bulletin à compléter et à nous renvoyer avec le paiement.