



**R***echerches & Evolution*  
*L'Ecole des leaders éthiques*

**EFFICIENCE GLOBALE**  
*pour*  
***Cadres et Dirigeants***

***Formation destinée aux entreprises***

© Pédagogie Edel Gött – Recherches & Evolution

*Recherches & Evolution, 6 rue Molière 92100 Boulogne Billancourt*  
*Tel : 01 46 21 09 47 Fax : 01 46 21 09 13*  
*E-mail : leaders@ recherches-et-evolution.com – Site Internet : www.recherches-et-evolution.com*  
*SARL au capital de 100.616 Euros- SIREN 413 022 708 – Code APE 804 C*

La Formation « **Effizienz Globale pour Cadres et Dirigeants** », d'un type nouveau, est une **puissante synthèse** des concepts **Recherches & Evolution** les plus innovants en matière de :

- Vision, stratégie
- Ethique et création de valeur
- Excellence managériale et relationnelle
- Résolution des problématiques managériales (conflits, stress, contre-performance...)
- Dynamiques de motivation et de performance individuelles et collectives

C'est une formation **d'avant-garde** « centrée sur l'essentiel » des préoccupations d'un dirigeant :

- ✓ Quels sont les **manques à gagner** sur le plan qualitatif pour **optimiser la qualité de contribution du service, de l'équipe** ?
- ✓ Comment développer son efficacité globale et optimiser le **ratio "énergie investie/résultats obtenus"** ?
- ✓ Comment conjuguer plus encore qu'aujourd'hui **qualité et efficacité, dimension humaine et exigence de résultats, qualité de Vie et performance professionnelle** ?
- ✓ Quelles **perspectives d'innovation** pour le service ? Pour l'équipe ? Comment se **différencier** de la concurrence par la création de valeur ?
- ✓ Quel leadership développer pour conjuguer **performance à court terme et création de valeur sur le long terme** ?

Cette formation « sur mesure » permet de **hiérarchiser les véritables besoins de la personne, de développer sa vision globale** et son **discernement** et de **prendre les décisions qui s'imposent**.

Ce processus propose des repères structurants qui permettent d'aborder le changement avec de nouveaux atouts.

## **OBJECTIFS**

**Permettre à chaque personne d'optimiser significativement ses aptitudes relationnelles, managériales et stratégiques pour aller vers une efficacité globale dans l'exercice de sa fonction et créer, plus encore qu'aujourd'hui, de la valeur sur le plan quantitatif et qualitatif :**

- Une connaissance de soi et des autres optimisée pour un management et une communication plus qualitatifs,
- Une capacité à prendre du recul et à rester « centré » malgré la pression et le stress ambiant et ainsi prendre les bonnes décisions sur le plan stratégique et managérial,
- Une puissance d'affirmation et d'action accrue : problèmes résolus, conflits gérés,
- Un discernement et une vision globale sur le long terme accrus pour une contribution plus qualitative à l'innovation sur le court, moyen et long terme.

## CONTENU ET THEMES ABORDES

- ✓ Etablissement d'un bilan de situation selon les responsabilités, fonction par fonction.
- ✓ Apports structurants facilitant le diagnostic et la prise de décision et accompagnement ciblé sur les besoins spécifiques des participants avec recherche d'optimisation et engagement :
  - Vision et stratégie
  - Management, communication
  - Efficacité personnelle
  - Motivation
  - Prise de décision
  - Résolution de problèmes...
- ✓ Mises en situation (affirmation, recadrage, résolution de conflit, négociation...) inspirées de situations réelles en vue de l'acquisition, par chaque participant, de compétences nouvelles sur le plan relationnel et managérial.
- ✓ Cette formation s'inscrit dans la durée (3 à 5 mois incluant 3 sessions collectives et 3 sessions individuelles de formation) pour permettre la mise en œuvre concrète des acquis de la formation et la réussite sur le terrain des engagement pris.

## PROGRAMME DES TROIS MODULES

<b>Mod 1</b>  <b>3 jours</b>	<b>INTRODUCTION</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ L'importance du savoir-être en tant que compétence managériale critique</li> <li>➤ Recueil des attentes des participants</li> </ul>
	<b>LE SAVOIR-ETRE, UNE BASE POUR L'EXCELLENCE</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Travail en sous-groupe sur les critères d'excellence du manager</li> <li>➤ Explications sur les composantes du savoir-être et son incidence sur la performance de l'équipe. Illustrations à l'aide de cas concrets : le manager, en tant que source de qualité et de non-qualité</li> <li>➤ Présentation du concept Qualité Globale®, en tant que repère d'Excellence Managériale</li> </ul>
	<b>BILAN DE SITUATION</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bilan par chaque participant de ses pratiques managériales et de ses modes de fonctionnement : Points forts , points à optimiser, vision et aspirations</li> </ul>
	<b>DEVELOPPER SON ECOUTE ET SON APTITUDE A VALORISER</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Exercices et mises en situations</li> <li>➤ Prise de décision individuelle sur la base des prises de conscience et des acquis</li> </ul>	
<b>DEVELOPPER SON APTITUDE A LA PRISE DE REcul ET AU CENTRAGE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Exercices démonstratifs</li> <li>➤ Prise de décision individuelle sur la base des prises de conscience et des acquis</li> </ul>	
<b>RECONNAITRE ET GERER SON EMOTIONNEL ET CELUI DE SES INTERLOCUTEURS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La différence entre une dimension affective positive et un « émotionnel » qui fonctionne à contre-valeur</li> <li>➤ Le fonctionnement de « l'émotionnel » : éléments déclencheurs, manifestations et conséquences sur la performance.</li> <li>➤ Reflexion individuelle sur les situations et les personnalités « déclencheurs » d'émotionnel</li> <li>➤ La notion de « bénéfiques secondaires » comme facteur « entretenant » les situations de non qualité</li> <li>➤ Travail sur situations réelles apportées par les participants</li> <li>➤ Prise de décision individuelle sur la base des prises de conscience et des acquis</li> <li>➤ Formalisation d'un projet managérial complet pour chaque participant</li> </ul>	
<b>PLAN D'ACTION et INITIATIVES ET DEPASSEMENTS pour le mois à venir</b>	

<b>Mod 2</b> <b>2 jours</b>	<p><b>ANCRRER LES ACQUIS ET DEPLOYER UN LEADERSHIP D'EXCELLENCE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Chaque participant remplit un tableau de bord des compétences acquises et des points de progrès qui restent à réaliser,</li> <li>➤ Rappels ciblés et entraînement intensif sur la base de mises en situation</li> </ul>
<b>Mod 3</b> <b>2 jours</b>	<p><b>DEVELOPPER SON CHARISME ET SA CAPACITE A FEDERER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ L'importance de donner du sens à son activité et de développer la vision et l'élan</li> <li>➤ Construction d'un projet managérial complet</li> <li>➤ Mises en situation d'expression orale avec travail sur le fond (clarté et pertinence des messages) et la forme ( qualité d'expression et d'impact sur le plan verbal et non-verbal)</li> </ul>

**Durée totale de la formation : 60 heures**

## METHODOLOGIE

L'ingénierie Recherches & Evolution, dispensée par des **consultants senior de haut niveau**, développe un **savoir-être d'excellence**, base indispensable pour l'acquisition d'un **savoir-faire managérial de haut niveau**.

Pour cela, elle **stimule l'efficacité et le potentiel des managers sur 4 axes** :

- Intuition : **capacité de vision et d'innovation,**
- Intellect : **capacité d'organisation et de structuration,**
- Affect : **intelligence émotionnelle et efficacité relationnelle,**
- Non-verbal : **gestuelle, qualité de présence, de leadership.**

L'approche, basée sur un repère d'excellence, **La Qualité Globale à Dimension Humaine®** pour une plus grande **qualité d'impact et de contribution**, constitue un véritable atout de réussite.

### QUELQUES COMMENTAIRES DE PARTICIPANTS

*« Ce parcours m'a permis de consacrer beaucoup plus de temps à la prise de recul. J'ai pu me centrer sur l'essentiel et déléguer. »*

*« Formation très bénéfique. On sort avec de vraies clés de réussite et beaucoup plus d'assurance ».*

*« Cette formation a répondu pleinement à mes attentes et j'ai pu la mettre en œuvre rapidement pour moi et mes équipes »*

*« J'ai développé une nouvelle vision pour mon entreprise ».*

## DATES

<b>Session Février – Avril 2010</b>	<b>Session Avril - Juin 2010</b>	<b>Session Septembre – Décembre 2010</b>
<b>1<sup>er</sup> module</b> : du 16 au 18 février	<b>1<sup>er</sup> module</b> : du 13 au 15 avril	<b>1<sup>er</sup> module</b> : du 28 au 30 septembre
<b>2<sup>ème</sup> module</b> : les 23 et 24 mars	<b>2<sup>ème</sup> module</b> : les 25 et 26 mai	<b>2<sup>ème</sup> module</b> : les 4 et 5 novembre
<b>3<sup>ème</sup> module</b> : les 20 et 21 avril	<b>3<sup>ème</sup> module</b> : les 24 et 25 juin	<b>3<sup>ème</sup> module</b> : les 21 et 22 décembre

**LIEU :** Boulogne-Billancourt ou Paris

**INVESTISSEMENT :** 4 400,00 Euros HT

*Recherches & Evolution, 6 rue Molière 92100 Boulogne Billancourt*

*Tel : 01 46 21 09 47 Fax : 01 46 21 09 13*

*E-mail : leaders@recherches-et-evolution.com – Site Internet : www.recherches-et-evolution.com*

*SARL au capital de 100.616 Euros- SIREN 413 022 708 – Code APE 804 C*

**INSCRIPTION** : Bulletin à compléter et à nous renvoyer après accord de votre service formation.

**BULLETIN D'INSCRIPTION AU SEMINAIRE**

**EFFICIENCE GLOBALE  
Pour Cadres et Dirigeants**

Dates de la Session : \_\_\_\_\_

Nom du participant : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_ Fonction : \_\_\_\_\_

Nom du responsable : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code Postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_ Fax : \_\_\_\_\_

Email : \_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_ Signature et Cachet de l'Entreprise